VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

tra
TIM S.p.A.
e

RSU Veneto unitamente alle segreterie regionali delle OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL e a UGL Telecomunicazioni

PREMESSO che

- in data 29 giugno 2020 si è svolto il primo incontro dell'esame congiunto ex art. 26 del vigente CCNL volto alla illustrazione della modifica degli assetti di orario di lavoro e reperibilità per il personale operante presso le strutture di Operations Area Nord Est -Veneto
- in ambito Field Operations Line è emersa l'esigenza di riorganizzare alcune ruote di reperibilità al fine di meglio garantire il livello di servizio richiesto

In data odierna 9 luglio 2020 si è svolto il secondo incontro di esame congiunto ex art. 26 del vigente CCNL nel corso del quale le parti si danno reciprocamente atto di avere congiuntamente verificato ed attentamente esaminato le attuali necessità di presidio in reperibilità, per il personale sopra indicato.

In base a tutto quanto in premessa si conviene che, con decorrenza 12 luglio 2020, troveranno applicazione le reperibilità secondo quanto di seguito riportato:

Ruota	Reperibilità (Archi di presidio)	Note
PROD.FONIA FOL V	L-V 18:30-24:00 // 00:00-07:00 Sabato e Domenica/FI 00:00-24:00	
CX/TV-BL-RO (new transitoria)	L-V 17:30-24:00 // 00:00-07:00 Sabato e Domenica/FI 00:00-24:00	Avvio formazione risorse in ambito FF VE-RO come previsto dal paragrafo "inserimento e formazione nuove risorse" per ricondurre al termine del piano di formazione Rovigo all'interno della ruota CX VE-PD che diventerà VE-PD-RO
CX VR-VI	L-V 17:30-24:00 // 00:00-07:00 Sabato e Domenica/FI 00:00-24:00	Formazione risorse in ambito FF VR e FF VI come previsto dal paragrafo "inserimento e formazione nuove risorse"
CX VE-PD	L-V 17:30-24:00 // 00:00-07:00 Sabato e Domenica/FI 00:00-24:00	

INSERIMENTO E FORMAZIONE NUOVE RISORSE

L'Azienda si impegna, in caso di cessazione dal servizio del personale assegnato ad una specifica ruota di reperibilità e compatibilmente con le opportune verifiche sul versante tecnico-organizzativo, ad individuare idonee risorse da ricollocare e/o formare sugli skill richiesti per assicurare il mantenimento del livello di servizio ottimale della ruota di presidio.

Nelle variazioni che saranno apportate alle turnistiche in atto, l'Azienda, considerata la già avvenuta programmazione ferie del personale, si impegna a garantire la piena compatibilità nella redazione dei nuovi turni.
Decorsi tre mesi dall'avvio delle nuove ruote di reperibilità, le parti effettueranno una verifica sul percorso di formazione pianificato al fine di valutarne la coerenza con gli obiettivi di presidio.
Qualora si riscontrassero eventuali criticità le parti si incontreranno per individuare gli elementi utili al superamento delle stesse in uno specifico esame congiunto.

Letto, confermato e sottoscritto
9 luglio 2020

Per TIM S.p.A

Per SLC-CGIL Veneto

Per FISTEL-CISL Veneto

Per UILCOM-UIL Veneto

Per UGL Telecomunicazioni Veneto

Per le RSU Veneto